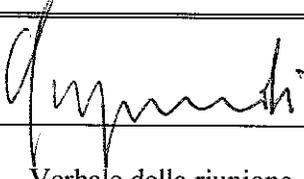


REGOLAMENTO INTERNO**CODICE ETICO**

Tabella revisioni

Codice Etico	Revisione 2 del 27/03/09	Approvazione	Tot. pagine 5
<i>Adriano Seymandi</i>	27/03/09		AD sigla
<i>Comitato per il Controllo Interno</i>	27/03/09	Verbale della riunione	CCI sigla
<i>Consiglio di Amministrazione</i>	27/03/09	Verbale della riunione	CdA sigla

La società conforma la propria attività interna ed esterna al rispetto dei principi contenuti nel presente codice, nel convincimento che l'etica nella conduzione degli affari sia da perseguire congiuntamente al successo dell'impresa.

1 – PRINCIPI GENERALI E DESTINATARI DEL CODICE

Obiettivo primario della società è la creazione di valore a tutela delle aspettative di tutti gli *stakeholders* in conformità alle leggi, nel rispetto dei principi di trasparenza, correttezza, impegno professionale e rigore morale ai quali **B.E.E. Team SpA** si ispira – e da cui derivano i propri modelli di condotta – al fine di accrescere il valore per gli azionisti e sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse umane. Tale visione non giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto ai suddetti principi seppur con la convinzione di agire a vantaggio dell'azienda.

Gli amministratori, i dipendenti e, più in generale, tutti coloro che operano per conto di B.E.E. Team SpA, a qualunque titolo senza distinzioni ed eccezioni (di seguito "Destinatari"), sono impegnati ad osservare e far osservare i predetti principi nello svolgimento della propria attività professionale. Tale impegno giustifica e richiede che anche i soggetti con cui la Società intrattiene, a qualunque titolo, rapporti debbano agire con regole e modalità ispirate agli stessi valori.

Allo scopo di assicurare il raggiungimento dell'obiettivo primario la società indirizza le strategie industriali e finanziarie e le conseguenti condotte operative, ispirate all'efficienza nell'impiego delle risorse.

In particolare la società:

- è impegnata a rispettare e a far rispettare al proprio interno e nei rapporti esterni le leggi vigenti nonché i principi etici comunemente accettati nella conduzione degli affari;
- rifiuta e condanna il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti (verso la comunità, le pubbliche autorità, i clienti, i lavoratori, gli investitori, i concorrenti e l'ambiente);
- assicura al mercato, agli investitori e alla comunità in genere, il rispetto dei principi concorrenziali e la piena trasparenza della propria azione;
- si impegna a promuovere una competizione leale, funzionale all'interesse della società stessa, così come a quello di tutti gli operatori di mercato, dei clienti e degli investitori in generale;
- persegue l'eccellenza e la competitività nel mercato, offrendo ai propri clienti servizi di qualità, rispondenti in maniera efficiente alle loro esigenze;
- tutela e valorizza le risorse umane di cui si avvale;
- impiega responsabilmente le risorse, assumendo come scopo uno sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e dei diritti delle generazioni future.

Al fine di promuovere il rispetto dei valori in esso contenuti, il Codice è portato a conoscenza di tutti i Destinatari e, in ogni caso, di tutti coloro con i quali B.E.E. Team SpA intrattiene stabili relazioni d'affari.

2 – RAPPORTI CON GLI AZIONISTI

La società si impegna a garantire parità di trattamento a tutte le categorie di azionisti, evitando comportamenti preferenziali.

3 – RAPPORTI INTERGRUPPO

B.E.E. Team SpA riconosce autonomia alle società da essa controllate, alle quali richiede di uniformarsi ai valori espressi nel proprio Codice Etico e di collaborare lealmente al perseguimento degli obiettivi, nel rispetto della legge e delle normative vigenti.

B.E.E. Team SpA evita di porre in essere comportamenti che, nel proprio esclusivo interesse, risultino pregiudizievoli per l'integrità o l'immagine di una delle società del Gruppo. Altresì B.E.E. Team SpA richiede che nessuna delle proprie controllate ponga in essere comportamenti o intraprenda azioni che, pur determinando benefici a proprio favore, potrebbero risultare pregiudizievoli per l'integrità o l'immagine di altre società del Gruppo.

Chi riveste, su designazione di B.E.E. Team SpA, cariche sociali all'interno delle società del Gruppo ha il dovere di partecipare assiduamente alle riunioni cui è invitato ad intervenire, di espletare gli incarichi a lui attribuiti con lealtà e correttezza, di favorire la comunicazione tra le aziende del Gruppo, di sollecitare ed utilizzare le sinergie intragrupo cooperando nell'interesse degli obiettivi comuni. La circolazione delle informazioni all'interno del Gruppo B.E.E. Team SpA, in particolare ai fini della predisposizione delle situazioni economiche-finanziarie-patrimoniali consuntive e preventive, della redazione di un bilancio consolidato e di altre comunicazioni, deve avvenire conformemente ai principi di veridicità, lealtà, correttezza, completezza, chiarezza, trasparenza, prudenza, nel rispetto dell'autonomia di ciascuna società e degli specifici ambiti di attività.

4 – RAPPORTI CON I CLIENTI

La società mira a raggiungere l'eccellenza dei prodotti e servizi offerti tenendo conto della esigenze della clientela e si impegna per la massima disponibilità a soddisfarne le richieste. L'obiettivo consiste nel garantire una risposta immediata, qualificata e competente alle esigenze dei clienti, informando i propri comportamenti a correttezza, cortesia e collaborazione.

Nei rapporti di affari con clienti e fornitori sono vietate dazioni, benefici, prestazioni di ogni altro genere, sia dirette sia indirette, omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, salvo che siano di natura e

valore tali da non compromettere l'immagine della Società e da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore che non sia determinato dalle regole di mercato.

5 – RAPPORTI CON LA COMUNITÀ

La società intende contribuire al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali opera attraverso la propria attività, tanto nella vendita di prodotti quanto nella erogazione di servizi efficienti e tecnologicamente avanzati.

In coerenza con tali obiettivi e con le responsabilità assunte nei confronti di azionisti e investitori, la società individua nella ricerca e nell'innovazione una condizione prioritaria di crescita e successo.

La società apprezza ed eventualmente fornisce sostegno a iniziative sociali, culturali ed educative orientate alla promozione della persona e al miglioramento delle sue condizioni di vita.

Nel comune interesse di tutti gli stakeholders, attuali e futuri è ispirata la crescita globale sostenibile della società. Le scelte di investimento e di iniziative industriali e commerciali sono pertanto informate al rispetto dell'ambiente e della salute pubblica.

Fermo il rispetto della specifica normativa applicabile, la società ha riguardo alle problematiche ambientali nella determinazione delle proprie scelte, anche adottando – dove operativamente ed economicamente possibile e compatibile – tecnologie e metodi di produzione eco-compatibili, con lo scopo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

6 – RAPPORTI CON LE RISORSE UMANE

La società riconosce il ruolo primario delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

La società tutela la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro e ritiene fondamentale, nello svolgimento dell'attività economica, il rispetto dei diritti dei lavoratori. La gestione dei rapporti di lavoro è indirizzata a garantire pari opportunità e a favorire la crescita professionale di ciascuno.

7 – CUSTODIA E GESTIONE DELLE RISORSE.

B.E.E. Team SpA si adopera affinché l'utilizzo delle risorse disponibili – effettuato in conformità alla normativa vigente ed ai contenuti dello statuto, ed in linea con i valori del Codice Etico – sia volto a garantire, accrescere e rafforzare il patrimonio aziendale, a tutela della società stessa, dei soci, dei creditori e del mercato.

A tutela dell'integrità del patrimonio sociale è in particolare fatto divieto, fuori dai casi in cui lo consenta espressamente la legge, di restituire in qualsiasi forma i conferimenti o liberare i soci

dall'obbligo di eseguirli; di ripartire utili non effettivamente conseguiti o destinati per legge a riserva, ovvero riserve non distribuibili per legge; acquistare o sottoscrivere azioni o quote della società o di società controllanti; effettuare riduzioni del capitale sociale, fusioni o scissioni violando le norme poste a tutela dei creditori; formare o aumentare fittiziamente il capitale sociale; soddisfare, in caso di liquidazione, le pretese dei soci in danno dei creditori sociali.

Al fine di prevenire le fattispecie sopra richiamate B.E.E. Team SpA, nell'ambito dell'organizzazione aziendale, si adopera per la diffusione e la conoscenza delle norme di legge, del Codice Etico e dei protocolli annessi, prevedendo specifici programmi di informazione ed aggiornamento per gli amministratori ed i dipendenti sui reati in materia societaria.

8 – RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI.

B.E.E. Team SpA non favorisce o discrimina direttamente o indirettamente alcuna organizzazione di carattere politico o sindacale. L'azienda si astiene dal fornire qualsiasi contributo, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a specifiche disposizioni di legge.

9 – INFORMAZIONE

La società è pienamente convinta dell'importanza di un'informazione corretta circa le proprie attività per il mercato, per gli investitori e per la comunità in genere.

Ferme restando le esigenze di riservatezza richieste dalla conduzione dell'attività, la società assume la trasparenza come proprio obiettivo nei rapporti con tutti gli investitori. In particolare, la comunicazione con il mercato e con gli investitori è effettuata nel rispetto dei criteri di correttezza, chiarezza e parità di accesso all'informazione.

10 – RISPETTO DEL CODICE

Al rispetto del presente Codice sono tenuti gli organi sociali, il *management* e i prestatori di lavoro della società, nonché tutti i collaboratori esterni, quali consulenti, agenti, fornitori ecc.